**Integrantes:**

Rony Ardila

Julián Beltrán

Alan Cadena

José Zabaleta

**Ficha:**

2925960

**Instructora:**

Isaura María Suarez Novoa

PROBLEMÁTICA A RESOLVER

El desempleo en Colombia es un problema persistente que afecta a una gran parte de la población, especialmente a los jóvenes y a las personas con bajos niveles de educación. Según datos del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), la tasa de desempleo en Colombia es de alrededor del 10%, lo que significa que más de 2 millones de personas están sin trabajo.

Nosotros podríamos mejorar esa tasa de desempleo con los siguientes posibles puntos:

1.Crear aplicaciones o plataformas que conecten a personas con oportunidades laborales.

2. Desarrollar herramientas para capacitar y formar a personas en habilidades demandadas en el mercado laboral.

3. Crear soluciones tecnológicas para empresas que les permitan automatizar procesos y aumentar la eficiencia, lo que puede generar nuevos empleos.

4. Desarrollar plataformas de comercio electrónico que permitan a pequeños empresarios y emprendedores vender sus productos y servicios.

5. Crear aplicaciones que faciliten el acceso a servicios financieros y créditos para emprendedores y pequeñas empresas.

6. Desarrollar soluciones de inteligencia artificial y aprendizaje automático que ayuden a las empresas a tomar decisiones informadas y mejorar su productividad.

7. Crear plataformas que permitan el trabajo remoto y la colaboración en línea, lo que puede generar oportunidades laborales para personas en áreas rurales o con discapacidad.

8. Desarrollar aplicaciones que ayuden a las personas a desarrollar habilidades blandas, como el trabajo en equipo, la comunicación efectiva y el liderazgo.

9. Crear soluciones tecnológicas para la gestión de la cadena de suministro y la logística, lo que puede generar empleos en sectores como el transporte y la distribución.

10. Desarrollar plataformas que permitan a las personas vender sus habilidades y servicios como freelancers, lo que puede generar oportunidades laborales flexibles.